

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, ha posto in essere un sistema di gestione che ha la finalità di tenere sotto controllo il fenomeno corruttivo mediante una formazione costante ai propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

Per corruzione si intende offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario, o di altra natura, per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni, ovvero gli si riconosce una ricompensa di qualsivoglia natura per aver agito in maniera inappropriata, oppure ancora quando chi riceve il beneficio si comporta in modo scorretto accettando il vantaggio. Il beneficio comprende denaro, regali, prestiti, onorari, ospitalità, servizi, sconti, l'assegnazione di un contratto o di un qualunque bene di valore. L'applicazione del termine corruzione per Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. si applica sia alla corruzione attiva che a quella passiva.

Con la presente politica Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. proibisce espressamente qualsiasi tentativo di corruzione da parte di tutti coloro che operano per nostro conto, anche qualora questo possa portare un significativo interesse o vantaggio per l'azienda. Questo sia per la corruzione cosiddetta "attiva" (ovvero da parte di soggetti che operano per conto di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. verso soggetti esterni) sia per la corruzione "passiva" (ovvero da parte di soggetti esterni verso soggetti che operano per conto di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.).

In applicazione di tale impegno, l'Alta direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è basata su:

- Un rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione, dei soci in affari;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'analisi di contesto accurata che ha portato all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- L'esplicita richiesta di impegno a rispettare i principi di eticità, legalità e trasparenza da parte dei dipendenti aziendali e da parte di tutti gli stakeholder aziendali (fornitori, subappaltatori, collaboratori, business partner, ecc.);
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La designazione di una Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione, avente la responsabilità e l'autorità per il sistema di gestione anticorruzione, di erogare informazione e sensibilizzazione agli stakeholder per la prevenzione della corruzione, di assicurare la conformità del sistema di gestione anticorruzione ai requisiti dello standard ISO 37001, di relazionare sulle



VENETA sicurezza e segnaletica stradale s.r.l.

POLITICA ANTICORRUZIONE ISO 37001: 2016

prestazioni del sistema di gestione anticorruzione alla direzione e all'organo di governo e a cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico.

Al fine di perseguire gli obiettivi per prevenzione della corruzione Veneta ha adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme allo standard ISO 37001.

Regole di condotta e sanzioni

I principi e i valori definiti dall'Alta Direzione si declinano nelle seguenti regole di condotta, applicate da tutti i dipendenti e collaboratori, devono essere conosciute da tutti gli stakeholder. In particolare, sono le seguenti:

- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, sia questa passiva o attiva;
- è fatto divieto di offrire, promettere, autorizzare qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità che possano indurre a ricevere un vantaggio commerciale o qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare una trattativa;
- è fatto divieto di accettare o richiedere qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità purché non siano di modesta entità (detta modesta entità è da intendersi pari ad un valore massimo di € 100,00);
- è fatto divieto di accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- è fatto divieto di corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di beneficio da parte di funzionari pubblici;
- è fatto divieto di corrispondere pagamenti agevolati di qualunque genere;
- nel caso di pagamenti estorti è necessaria la segnalazione alla funzione Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- è sempre necessario evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.;
- è fatto divieto di intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.

Qualsiasi comportamento messo in atto in violazione della presente politica, nonché dei requisiti stabiliti dal Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l., sarà sottoposto a sanzione. L'applicazione di dette sanzioni prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, poiché le regole di condotta imposte dal Sistema di gestione, sono assunte da Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. in piena autonomia e indipendenza.

Sanzioni per i lavoratori dipendenti

L'infrazione posta in essere dal personale di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è definita come "illecito disciplinare" e, in quanto tale, è suscettibile di sanzione.

Le sanzioni irrogabili nei riguardi dei lavoratori dipendenti rientrano tra quelle previste dal CCNL e da eventuali normative speciali applicabili e sono configurabili qualora, come previsto dal CCNL, in qualsiasi altro modo il lavoratore trasgredisca alle disposizioni del CCNL ed alle direttive dell'impresa o rechi pregiudizio alla disciplina, alla morale.

Il tipo e l'entità di ciascuna sanzione saranno applicate in relazione: all'intenzionalità del comportamento o grado di negligenza, imprudenza, od imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento; al comportamento complessivo del lavoratore, con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge; alle mansioni del lavoratore; alla posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza; alle altre particolari circostanze che accompagnano la violazione.

I provvedimenti disciplinari vengono disposti dal datore di lavoro nella persona del Legale rappresentante il quale, dopo attenta valutazione dei fattori suesposti, provvede ad inviare al destinatario copia del provvedimento o della contestazione disciplinare a mezzo raccomandata a/r ovvero mediante consegna diretta con raccolta di firma per ricevuta. Il sistema disciplinare viene costantemente monitorato dalla Funzione di Conformità e dalla Direzione.

Sanzioni per gli Amministratori

Nel caso di violazione dei requisiti prescritti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte degli Amministratori, la Funzione di Conformità ne informerà tempestivamente l'altro socio, il quale procederà a convocare l'Assemblea per deliberare in merito all'assunzione delle opportune iniziative previste dalla normativa e dallo Statuto.

Misure nei confronti dei soci in affari

Ogni comportamento posto in essere dai Soci in affari e che risulti in contrasto con le linee di condotta indicate dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione potrà determinare, grazie all'attivazione di opportune clausole, la risoluzione del rapporto contrattuale. La Funzione di Conformità con l'opportuno supporto legale, cura l'elaborazione, l'aggiornamento e l'inserimento nelle lettere di incarico o negli accordi di partnership di tali specifiche clausole contrattuali.

Segnalazioni

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge. La gestione delle segnalazioni di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. prevede l'utilizzo del sistema Whistleblowing secondo quanto specificato nella pagina web dedicata aziendale.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. comunica la presente Politica ai Destinatari tramite mail e/o l'inserimento di specifiche clausole nei contratti con partner, fornitori e soci in affari.

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione è soggetta a riesame periodico con cadenza almeno annuale, in sede di Riesame della Direzione.

Due Carrare, 03 giugno 2025

Gli Amministratori

