VENETA sicurezza e segnaletica stradale s.r.l.	**POLITICA ANTICORRUZIONE UNI ISO 37001:2025**

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della competitività dei mercati.

In tal senso, ha posto in essere un sistema di gestione che ha la finalità di prevenire, rilevare e affrontare il fenomeno corruttivo mediante la promozione di una cultura della prevenzione della corruzione a tutti i livelli dell'organizzazione, una formazione costante dei propri lavoratori ed il coinvolgimento dei soci in affari.

Per corruzione si intende offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario, o di altra natura, per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni, ovvero gli si riconosce una ricompensa di qualsivoglia natura per aver agito in maniera inappropriata, oppure ancora quando chi riceve il beneficio si comporta in modo scorretto accettando il vantaggio. Il beneficio comprende denaro, regali, prestiti, onorari, ospitalità, servizi, sconti, l'assegnazione di un contratto o di un qualunque bene di valore. L'applicazione del termine corruzione per Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. si applica sia alla corruzione attiva che a quella passiva.

Con la presente politica Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. proibisce espressamente qualsiasi tentativo di corruzione da parte di tutti coloro che operano per nostro conto, anche qualora questo possa portare un significativo interesse o vantaggio per l'azienda. Questo sia per la corruzione cosiddetta "attiva" (ovvero da parte di soggetti che operano per conto di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. verso soggetti esterni) sia per la corruzione "passiva" (ovvero da parte di soggetti esterni verso soggetti che operano per conto di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.).

Destinatari della presente Politica (di seguito "Destinatari") sono il personale e i collaboratori a qualsiasi titolo, i componenti del Consiglio d'Amministrazione e i soci in affari che operano per conto o a favore di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.

In applicazione di tale impegno, l'Alta direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione della Corruzione di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è basata su:

- Un rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione, dei soci in affari;
- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'analisi accurata del contesto e la valutazione periodica dei rischi di corruzione, che portano all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di pericolo potenziale e all'individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- L'esplicita richiesta di impegno a rispettare i principi di eticità, legalità e trasparenza da parte dei dipendenti aziendali e da parte di tutti gli stakeholder aziendali (fornitori, subappaltatori, collaboratori, business partner, ecc.);
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.;
- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La promozione, da parte del Consiglio d'Amministrazione e di tutti i responsabili, di una cultura della prevenzione della corruzione fondata sull'esempio, sulla trasparenza e sulla coerenza tra quanto dichiarato e i comportamenti quotidiani, in ufficio e nei cantieri;

- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, garantendo la riservatezza dell'identità dei segnalanti, la possibilità di segnalare anche in forma anonima e il divieto di qualsiasi ritorsione;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La definizione di obiettivi per la prevenzione della corruzione, misurabili e riesaminati periodicamente, per i quali la presente Politica costituisce il quadro di riferimento;
- L'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e a migliorarlo in modo continuo;
- La designazione di una Funzione per la prevenzione della corruzione (di seguito "Funzione Anticorruzione"), dotata di risorse e competenze adeguate, avente la responsabilità e l'autorità di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione, di fornire consulenza e guida al personale sul sistema e sulle questioni legate alla corruzione, di erogare informazione e sensibilizzazione agli stakeholder, di assicurare la conformità del sistema di gestione ai requisiti della norma UNI ISO 37001:2025 e di relazionare sulle prestazioni del sistema al Consiglio d'Amministrazione, ai quali ha accesso diretto e tempestivo, e a cui viene garantita piena autorità e indipendenza nell'incarico.

Al fine di perseguire gli obiettivi per la prevenzione della corruzione Veneta ha adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001:2025.

Regole di condotta e sanzioni

I principi e i valori definiti dall'Alta Direzione si declinano nelle seguenti regole di condotta, applicate da tutti i dipendenti e collaboratori, devono essere conosciute da tutti gli stakeholder. In particolare, sono le seguenti:

- è proibito ogni tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, sia questa passiva o attiva;
- è fatto divieto di offrire, promettere, autorizzare qualsiasi forma di beneficio, inclusi omaggi, regali, ospitalità che possano indurre a ricevere un vantaggio commerciale o qualora comportamenti di questo tipo possano essere percepiti come una volontà di influenzare una trattativa;
- è fatto divieto di richiedere qualsiasi forma di beneficio e di accettare omaggi, regali od ospitalità, salvo che siano di modesta entità (detta modesta entità è da intendersi pari a un valore massimo di € 100,00);
- è fatto divieto di accettare ospitalità da un soggetto terzo in luoghi o situazioni esageratamente costosi;
- è fatto divieto di corrispondere contributi politici o accettare qualsiasi forma di beneficio da parte di funzionari pubblici;
- è fatto divieto di corrispondere pagamenti agevolativi (cosiddetti "facilitation payments") di qualunque genere;
- nel caso di pagamenti estorti è necessaria la segnalazione alla Funzione Anticorruzione;
- è sempre necessario evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse con Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l.;
- è obbligatorio dichiarare tempestivamente alla Funzione Anticorruzione ogni situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale (ad esempio rapporti di parentela, partecipazioni o interessi economici nei confronti di clienti, stazioni appaltanti, fornitori o subappaltatori), e astenersi dalle relative decisioni fino alla valutazione della Funzione;

- è fatto divieto di intraprendere qualunque azione che si possa configurare come una violazione della presente politica.

Qualsiasi comportamento messo in atto in violazione della presente politica, nonché dei requisiti stabiliti dal Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l., sarà sottoposto a sanzione. L'applicazione di dette sanzioni prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale, poiché le regole di condotta imposte dal Sistema di gestione, sono assunte da Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. in piena autonomia e indipendenza.

Sanzioni per i lavoratori dipendenti

L'infrazione posta in essere dal personale di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. è definita come "illecito disciplinare" e, in quanto tale, è suscettibile di sanzione.

Le sanzioni irrogabili nei riguardi dei lavoratori dipendenti rientrano tra quelle previste dal CCNL e da eventuali normative speciali applicabili e sono configurabili qualora, come previsto dal CCNL, in qualsiasi altro modo il lavoratore trasgredisca alle disposizioni del CCNL ed alle direttive dell'impresa o rechi pregiudizio alla disciplina, alla morale.

Il tipo e l'entità di ciascuna sanzione saranno applicate in relazione: all'intenzionalità del comportamento o grado di negligenza, imprudenza, od imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento; al comportamento complessivo del lavoratore, con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge; alle mansioni del lavoratore; alla posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza; alle altre particolari circostanze che accompagnano la violazione.

I provvedimenti disciplinari vengono disposti dal datore di lavoro nella persona del Legale rappresentante il quale, dopo attenta valutazione dei fattori su esposti, provvede ad inviare al destinatario copia del provvedimento o della contestazione disciplinare a mezzo raccomandata a/r ovvero mediante consegna diretta con raccolta di firma per ricevuta.
Il sistema disciplinare viene costantemente monitorato dalla Funzione Anticorruzione e dalla Direzione.

Sanzioni per i componenti del Consiglio d'Amministrazione

Nel caso di violazione dei requisiti prescritti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione da parte di uno dei componenti del Consiglio d'Amministrazione, la Funzione Anticorruzione ne informerà tempestivamente l'altro componente, il quale procederà a convocare l'Assemblea per deliberare in merito all'assunzione delle opportune iniziative previste dalla normativa e dallo Statuto.

Misure nei confronti dei soci in affari

Ogni comportamento posto in essere dai Soci in affari e che risulti in contrasto con le linee di condotta indicate dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione potrà determinare, grazie all'attivazione di opportune clausole, la risoluzione del rapporto contrattuale. La Funzione Anticorruzione con l'opportuno supporto legale, cura l'elaborazione, l'aggiornamento e l'inserimento nelle lettere di incarico o negli accordi di partnership di tali specifiche clausole contrattuali.

Segnalazioni

I Destinatari sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge. La gestione delle segnalazioni di Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. prevede l'utilizzo del sistema Whistleblowing secondo quanto specificato nella pagina web dedicata aziendale. Pertanto, i presupposti e le modalità per

inviare e gestire le segnalazioni sono disciplinati nella “Procedura Whistleblowing” a cui si rimanda. La Procedura descrive e regolamenta il processo di gestione del c.d. whistleblowing, con particolare riferimento alla segnalazione delle violazioni, fornendo al segnalante chiare indicazioni operative circa l’oggetto, i contenuti, i destinatari e le modalità di trasmissione delle segnalazioni, nonché riguardo alle forme di tutela che vengono predisposte dalla Società in conformità alle disposizioni normative.
Le segnalazioni, anche in forma anonima purché adeguatamente circostanziate, possono essere effettuate attraverso i canali interni previsti dalla procedura PR25 “Gestione delle segnalazioni interne (c.d. whistleblowing)”, in conformità al D.Lgs. 24/2023: in forma scritta, a mezzo raccomandata a/r indirizzata al Gestore dei canali di segnalazione, Avv. Laura Zanellato, Piazza G. Salvemini n. 13, Padova, con le modalità di imbustamento riservato indicate nella procedura (dicitura esterna “Riservata personale”); in forma orale, tramite la linea telefonica dedicata 351 5594263, parlando direttamente con il Gestore o lasciando un messaggio in segreteria; mediante incontro diretto con il Gestore, fissato entro 10 giorni dalla richiesta. Le segnalazioni sono ricevute e gestite dall’Organismo di Vigilanza, nella persona dell’Avv. Laura Zanellato, che ne garantisce la riservatezza, rilascia avviso di ricevimento entro 7 giorni e fornisce riscontro entro 3 mesi. Per i sospetti di corruzione è possibile rivolgersi anche direttamente alla Funzione Anticorruzione, che, se la segnalazione rientra nell’ambito del D.Lgs. 24/2023, la trasmette entro 7 giorni al Gestore garantendo la riservatezza del segnalante. Nei casi previsti dall’art. 6 del D.Lgs. 24/2023 è possibile utilizzare il canale di segnalazione esterno dell’ANAC (www.anticorruzione.it/-/whistleblowing).
La Procedura aziendale ha altresì lo scopo di disciplinare le modalità di accertamento della validità e fondatezza delle segnalazioni e, conseguentemente, consentire alla Società di intraprendere le eventuali azioni correttive e disciplinari a sua tutela.

Nessuno subirà ritorsioni, discriminazioni o provvedimenti disciplinari per essersi rifiutato di prendere parte ad attività per le quali abbia ragionevolmente valutato un rischio di corruzione, anche qualora tale rifiuto comporti la perdita di un affare. Per dubbi o chiarimenti sull’applicazione della presente Politica è possibile rivolgersi in ogni momento alla Funzione Anticorruzione.

Veneta Sicurezza e Segnaletica Stradale s.r.l. comunica la presente Politica ai Destinatari tramite mail e/o l’inserimento di specifiche clausole nei contratti con partner, fornitori e soci in affari. La Politica è mantenuta come informazione documentata, è consegnata a tutto il personale e ai soci in affari che presentano un rischio di corruzione superiore al livello basso ed è messa a disposizione delle parti interessate tramite il sito web aziendale.

La presente Politica per la Prevenzione della Corruzione è soggetta a riesame periodico con cadenza almeno annuale, in sede di Riesame della Direzione, e in occasione di cambiamenti significativi dell’organizzazione, del contesto o della normativa.

Due Carrare, 15/10/2026

Approvata dal Consiglio d’Amministrazione